

Reporte:

TIPS PARA SELECCIÓNAR AUDITOR INTERNO (AI)

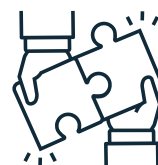
REGISTRASE EN
PROXIMA SESIÓN



85
empresas
activas



129
colegas
activos



+150
colaboraciones
entre colegas



Auditor

HIGHLIGHTS



AUDITOR INTERNO (AI)

1°

- Para la elección del perfil se deben considerar **“la industria”**, **“el tamaño de la empresa”**, las responsabilidades: por ejemplo que sea separado de sus actividades para que colabore como Auditor Interno (AI).

2°

- Dar relevancia a las **habilidades blandas (HB)** sobre las habilidades duras (HD), estas últimas se pueden aprender.
- Detectar la **diferencia entre lo que habla el candidato y lo que ha hecho**. Lo último definirá los aspectos importantes.
- El candidato debe **ser crítico y que pueda leer tendencias**

3°

- **Comportamiento objetivo**, que no sea influido por lo subjetivo.
- Que **sepa escuchar** más que expresarse.
- **Conocimientos de las herramientas tecnológicas**.
- Habilidad en la resolución de problemas.

4°

- **Conocimiento de la empresa**.
- **Trabajar en Equipo interno y externo** y Capacidad de adaptación.
- **Tener Temple** para salir adelante con serenidad y la **Resiliencia**, aprender de las adversidades y tener un enfoque positivo,



Video de la sesión

AUDITOR INTERNO (AI)



CLIC PARA VER EL VIDEO



Expone:

Lic. José Gatgens





INTERCAMBIO DE IDEAS:

WWW.SINERGIAEMPRESARIAL.INFO/SINERGIA-CALIDAD

- Normalmente se elige a quien va a ser Auditor, **pero no se lo capacita** como corresponde, esto genera inconvenientes.
- **Determinar el perfil adecuado** antes de buscar a la persona para el puesto.
- **Quien es nombrado AI, sufre una sobrecarga laboral** porque debe cumplir con su trabajo y con el que adquirió como AI.
- **El AI debería actuar como Facilitador en la resolución de las No Conformidades** y de las Oportunidades de Mejora.
- Se da el caso que los elegidos para **el puesto de AI, no les atrae esa actividad.**
- **Los AI deberían depender de la Dirección** y no de las áreas Operativas para que su trabajo no pueda ser interferido por nadie.
- **Puede ser necesario hacer la auditoría con personal tercerizado.** Esto incluye las dificultades que no conozcan en detalle los procesos y se agrega el posible rechazo del personal propio al personal externo.
- Es importante que todas **las áreas de las empresas trabajen cumpliendo las normas de calidad** para que no solo se preparen únicamente con el objetivo de certificar.
- **La curiosidad es una cualidad importante en un AI** ya que lo ayudará a desempeñar eficientemente su tarea.

BENEFICIOS PARA LA COMUNIDAD

FACILITADORES:



Roberto Schwartzmann



Roberto Sanchez



Susana arango



REGISTRASE EN
PROXIMA SESIÓN



Mejora en cualquier cotización de Certificación o Recertificación (beneficio brindado por GQA)

Colaboración en auditorias
(beneficio brindado por Sinergia Empresarial)

Sesión coaching especializada
(beneficio brindado por Sinergia Empresarial)

Precios especiales en **búsqueda y selección de personal especializado** en normas ISO / SAP /

MESA DE ASISTENCIA



Si deseas ampliar la mirada sobre alguna de estas situaciones y enriquecer tu gestión con la experiencia de otros miembros de la comunidad, nos avisas y **estamos para vos sin costo alguno**

ESTE ESPACIO ES GENERADO GRACIAS A:



ORGANISMO INTERNACIONAL DE CERTIFICACIONES

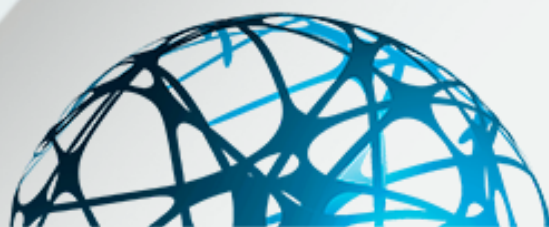


BUSQUEDA Y SELECCIÓN DE PERSONAL ESPECIALIZADO



LA SOLUCIÓN DEFINITIVA PARA ADMINISTRAR LOS
SISTEMAS DE GESTIÓN CERTIFICABLES

EN COMUNIDAD TODO ES MAS SIMPLE



SINERGIA
EMPRESARIAL

Somos la primer comunidad en la que **empresarios, empresarias y profesionales** hacen de de la colaboración un combustible perfecto para **prosperar y profesionalizar** sus gestiones.

www.sinergiaempresarial.info



info@sinergiaempresarial.info

